**Рекомендации по трудоустройству**

**6 правил для соискателей без опыта работы**

Проблема трудоустройства волнует многих молодых людей еще до поступления в техникум и становится особенно актуальной при обучении в техникуме. Естественно мы мечтаем устроиться в известную компанию с хорошими перспективами. В этот период есть желание работать и развиваться. И это главное оружие молодого неопытного специалиста. Однако не всегда новоиспеченные специалисты находят работу по специальности.  
Мы предлагаем вам несколько правил, которые должны помочь не тратить зря время, а искать хорошую работу.

**Правило 1: Найти хорошую работу реально!**

По многочисленным опросам известно, что около 60% работодателей готовы брать на работу неопытных специалистов. Доказательством тому могут служить многочисленные вакансии, размещенные на работных сайтах, которые допускают прием на работу кандидата без опыта.  
Что касается крупных, серьезных компаний, то они в большинстве своем стремятся брать на работу неопытных специалистов. Связанно это с тем, что обучить и «вырастить» нужного им работника гораздо проще, чем переучивать опытного сотрудника. Но приготовьтесь к тому, что Вас будут тестировать и проверять на наличие необходимых теоретических знаний и соответствие корпоративной этики компании.

**Правило 2: Чем раньше начнете работать, тем быстрее устроитесь после окончания техникума**

Есть выражение «Чаще побеждает не тот, кто быстрее бежал, а тот, кто раньше выбежал». Оно отлично демонстрирует второе правило. Если хотите устроиться на хорошую работу, то задумайтесь о получении опыта еще до получения диплома. Конечно, есть и обратная сторона этой медали, иногда работа влияет на успеваемость в обучении, однако факт остается фактом, найти работу после окончания техникума легче тем ребятам, которые начали работать еще в процессе обучения.

**Правило 3: Резюме – это Ваша реклама**

Если все же Вы уже окончили техникум, а опыта работы нет, резюме должно быть максимально эффективным. Укажите техникум, который Вы окончили и свою специальность. Если Вы думаете, что больше указывать в резюме нечего – Вы очень ошибаетесь. Вспомните о всех своих достижениях, будь то успешная практика или стажировка. В этом случае Вам лучше приложить рекомендательные письма преподавателей и руководителей практики.  
Знание иностранных языков может значительно повысить эффективность Вашего резюме.  
И кстати, цвет диплома, не играет никакой роли.

**Правило 4: Не ограничивайтесь рекрутинговыми сайтами**

Разместите свое резюме на работных сайтах и откликайтесь на понравившиеся вакансии. Если Вы желаете поскорее получить работу, то не ждите пока рекрутеры сами Вам позвонят, звоните Вы, уточняйте, дошло ли резюме, интересно ли оно работодателю?  
Если Вы с детства мечтали работать в какой-нибудь солидной компании, а их вакансии не размещены на сайте, то отошлите резюме самостоятельно, кто знает, вдруг Вы окажетесь кстати.

Расскажите всем своим знакомым о том, что ищите работу, они могут подсказать Вам хорошую компанию, которая как раз ищет молодого специалиста. Чем больше людей знают о том, что Вы ищете работу, тем больше у Вас шансов встретиться с потенциальным работодателем.

**Правило 5: Стажировка – это отличный старт**

Для молодого специалиста стажировка в крупной компании – это шанс найти работу с перспективой на будущее развитие. Крупные компании, как я уже говорил, охотно берут молодых специалистов и обучают их под свои задачи, Вам остается только доказать им, что Вы обладаете достаточной теоретической базой.  
Если устроиться в крупную компанию не удалось, попробуйте обговорить стажировку в этой компании. Высока вероятность, что по истечению определенного срока, Вы все же останетесь там работать. В противном случае, в резюме можно будет указать стажировку в именитой компании.

**Правило 6: Рост зарплаты прямо пропорционален росту опыта**

В начале карьеры сосредоточьтесь на своем профессиональном росте, а не на высокой зарплате. Часто выпускники очень завышают планку ожидаемой заработной платы. Как правило, в таких молодых людях сложно разглядеть перспективного работника, они вызывают улыбку, но не желание принять их на работу. Так что умерьте свои аппетиты на первое время!

При трудоустройстве будьте внимательны и осмотрительны! Помните, что за трудоустройство не нужно ни кому платить, так как ни одна серьезная организация не станет брать деньги с кандидата за оформление договора или трудовой книжки.  
Удачи, Вам! Желаем найти работу в хорошей компании и совсем скоро из неопытного кандидата, Вы превратитесь в ценного сотрудника!